**ДОКЛАД**

**по снижению неформальной занятости, соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в муниципальном образовании «Можгинский район»**

**14 марта 2017г.**

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации в Можгинском районе, как и во всех муниципалитетах Удмуртской Республики, активизирована работа по снижению неформальной занятости населения и легализации заработной платы. Перед всеми субъектами РФ поставлена задача по снижению неформальной занятости не менее чем 30% от экономически активного населения. Ежегодно доводятся контрольные показатели. Хочется отметить, что за 2016 год в результате проведенных мероприятий, в районе легализовано 664 человека, при установленном контрольном показателе 1140 человек (рассчитанный 532).

Реализация мероприятий по снижению неформальной занятости в районе осуществляется в рамках работы Экономического Совета. В его состав входят представителей органов местного самоуправления и руководители структурных подразделений федеральных органов исполнительной власти. Данный Совет функционировал и ранее, но мы расширили круг вопросов, рассматриваемых на заседаниях с целью противодействия «теневому» сектору экономики.

На заседаниях Совета обсуждаются вопросы межведомственного взаимодействия и планы мероприятий по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды. Так же приглашаются работодатели, у которых выявлены факты неформальной занятости, существует задолженность по налогам и сборам. По итогам 2016 года проведено 7 заседаний в стенах Администрации, и два выездных заседания Совета в формате – «Встречи с населением», на территории сельских поселений «Верхнеюринское» и «Большекибьинское». Обсуждались следующие темы: организации труда, найм работников на сезонные и временные работы, чем грозит неофициальное трудоустройство для работодателя и самого работника. Так же были затронуты вопросы налогообложения, изменения пенсионного законодательства. В результате проведенных встреч было заключено 14 трудовых договоров.

Основным инструментом в области выявления неформальной занятости является принцип – внезапности. Что в свою очередь позволяет установить личности всех присутствующих, а так же применить санкции в случае несоблюдения трудового законодательства. В 2016 году было проведено 10 «внезапных» проверок по частным пилорамам. В результате выявлено 16 человек, работающих без заключения трудовых договоров. В дальнейшем прослеживаем их официальное трудоустройство, а в случае отказа в оформлении информация передается в Прокуратуру. В 2016 году в Прокуратуру передана информация по двум частным предпринимателям, нанимающим работников без заключения трудового договора.

Одной из проблем является то, что данные проверки не имеют правового основания. В этой связи существует необходимость внести изменения в действующее законодательство - наделить налоговые органы и внебюджетные фонды контрольными функциями по проведению внеплановых проверок.

Совет работает в тесном контакте с кадровыми службами хозяйствующих субъектов района, которые предоставляют информацию по заключенным трудовым договорам, выявляет лиц, длительно не занятых трудовой деятельностью.

Существенную помощь оказывает Центр занятости населения по выявлению неофициальных трудовых отношений в Можгинском районе и сообщает о выявленных фактах в Прокуратуру. Пенсионный фонд и фонд социального страхования так же играют важную роль в деятельности, направленной на снижение неформальной занятости. Фонды предоставляют списки предприятий, отразивших нулевую отчетность по отчислениям в Пенсионный фонд и фонд социального страхования. Руководители данных предприятий приглашаются на Совет с целью объяснения сложившейся ситуации. В 2016 году заслушано 68 руководителей предприятий и индивидуальных предпринимателей. По итогам работы Совета было заключено с работниками 9 трудовых договоров.

Заслушиваются и руководители предприятий, которые в настоящее время не ведут деятельности, но официально не закрыты.

Советом проводится работа по информированию населения и работодателей об ответственности за неофициальное трудоустройство, что теряет человек, работающий без трудового договора, административную ответственность работодателей за ненадлежащее оформление трудового договора. Материалы так же размещаются на официальных сайтах сельских поселений, на информационных стендах в населенных пунктах.

Мы стараемся быть максимально информационно открытыми для общественности в борьбе с «теневой» занятостью. Все нормативные правовые акты муниципального образования, планы работ, протоколы заседаний Совета размещены на нашем официальном сайте.

В 2017 году продолжается работа в данном направлении: осуществляется мониторинг заключения трудовых договоров с выявленными легализованными работниками, не имевшими ранее оформленных трудовых отношений; организация выездных рейдов к «проблемным» работодателям; аналитическая работа с отчетностью, из разных источников, в которых отражается численность работающих на предприятиях.

В целях обеспечения эффективной работы муниципальных образований по ликвидации неформальной занятости хотелось озвучить ряд предложений:

- внесение изменений в действующее законодательство по ужесточению ответственности работодателей;

- наделение налоговых органов и внебюджетных фондов контрольными функциями по проведению внеплановых проверок;

- законодательное закрепление в Трудовом Кодексе РФ понятия неформальной занятости;

- установить обязанность для работодателей (малый и средний бизнес) по регистрации трудовых и гражданско-правовых договоров, заключенных с работниками в администрациях МО и предусмотреть ответственность за неисполнения данной обязанности.

Первый зам.главы Администрации по вопросам

экономики и инвестиционного развития –

начальник управления экономики и

имущественных отношений Н.М.Романов